

Développer son leadership positif - BL (2021)

Durée : 1 jour(s) (6,00 heures)

OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION :

Cette formation vise à :

- Comprendre les spécificités de la gestion d'une équipe pluridisciplinaire
- Savoir faire émerger les qualités managériales nécessaires à un management assertif
- Découvrir les nouvelles tendances du management

PUBLIC :

Chefs de services, coordinateurs d'équipe ou chefs d'établissement.

PREREQUIS :

Etre en posture hiérarchique dans son établissement.

CONTEXTE :

Les établissements du secteur social et médico-social offrent des services en faveur des personnes en situations de vulnérabilité qui sont source de lien social et de soutien indispensable sur les territoires. Toutefois, des bouleversements majeurs de l'environnement liés entre autres à l'inflation des normes législatives et réglementaires fragilisent parfois les organisations. De plus, la qualité de vie et le bien-être des personnes accueillies et accompagnées sont au cœur de l'intervention des professionnels du secteur social et médico-social. Cette préoccupation permanente se heurte toutefois à deux constats :

- Tout d'abord, les réflexions quotidiennes des professionnels sont entremêlées de tensions entre l'obligation d'améliorer en continu la qualité des prestations et les différentes contraintes liées aux ressources humaines, matérielles et financières.
- Ensuite, les difficultés des personnes accueillies ou accompagnées sont de plus en plus complexes : que l'on parle de situations de handicap multiples et/ou plus lourdes, de difficultés sociales (isolement, grande exclusion, addictions...), de troubles du comportement, ou de situations d'avancée en âge dans une dépendance très importante.

Les professionnels du secteur social et médico-social sont ainsi exposés à de fortes pressions, à des difficultés au plan professionnel, et à une souffrance pouvant avoir un impact direct sur la gestion des ressources humaines. Les chefs de service éducatif et/ou les directeurs d'établissements sont, dans ce contexte, amenés à gérer des situations complexes au plan managérial. En effet, ces situations nécessitent un leadership créatif et innovant qui rassure les professionnels et qui suppose de se renouveler sans cesse pour mobiliser les équipes. L'enjeu de l'innovation managériale va bien au-delà de la gestion RH et présuppose que les personnes en charge de l'accompagnement d'équipe disposent d'outils adaptés pour mobiliser les professionnels dans le cadre de la mission confiée. Même si la formation au CAFERUIS aborde des notions telles que les outils de management d'équipe, les différents types de management ou la question de l'autorité, de la responsabilité et de la communication..., il est important de pouvoir développer constamment sa posture et de renforcer son leadership à la lumière des évolutions tant des pratiques que du contexte et surtout du personnel accompagné.

PROGRAMME :

Module 1 : Quel leader êtes-vous ? (Distanciel)

- Les niveaux de leadership
- Leadership transactionnel / transformationnel...
- Le leadership de demain

Module 2 : Gérer l'implication de ses collaborateurs (Distanciel)

- Les leviers de motivation
- Le FLOW
- La souffrance au travail

Module 3 : De la notion de compétences à la notion de forces (Distanciel)

Objectifs pédagogiques des modules en distanciel :

- Identifier les rôles d'un responsable hiérarchique
- Augmenter sa connaissance de la fonction



- Identifier les postures et leurs effets
- Identifier ses propres ressources
- Connaître les leviers motivationnels pour les favoriser

Module 4 : La communication et les outils (Présentiel)

- La communication

- Collective
- Individuelle
- Les feedbacks

- Des outils au service du responsable hiérarchique

- La réunion déléguée
- Le Co-développement
- Les grilles d'analyse opérationnelles

- Réflexion sur ses pratiques et mise en perspective

Objectifs pédagogiques poursuivis pour les stagiaires :

- Réajuster les postures
- Analyser les difficultés rencontrées
- Évaluer sa posture et en tirer des enseignements
- Identifier ses propres ressources
- Imaginer de nouvelles façons d'interagir pour mobiliser son équipe
- Savoir identifier le niveau d'autonomie de ses collaborateurs et ajuster sa posture.
- Acquérir des outils opérationnels
- Re penser sa posture au regard des apports.

MODALITES PEDAGOGIQUES :

En distanciel :

- Des documents interactifs, des vidéos, des lectures de documents, des tests individuels, permettront aux stagiaires de cheminer avant de participer à la journée en présentiel

En présentiel :

- L'animation vise à favoriser l'implication et la participation de tous les professionnels.
- La journée fera l'objet d'apports théoriques mais surtout de mises en situations, de jeux, de tests individuels et collectifs qui permettront de découvrir les aptitudes personnelles et collectives.
- Les exercices ludiques favorisent la créativité et permettent l'émergence du « faire équipe ».

MODALITES D'EVALUATION :

- Un test de connaissances est organisé au début du parcours, puis au cours des différents modules.
- Quizz de connaissances à l'entrée en formation.
- Questionnaire individuel : ce que j'ai appris, ce que je mets en réflexion, ce que je vais mettre en œuvre

MODALITES D'INSCRIPTION :

Modalités d'inscription :

[i]Inscription en ligne obligatoire.

Coût de la formation:*[/i]*

- Contribuant : 305 €/participant
- Non contribuant : 415 €/participant

Les formations inter sont organisées dans nos locaux à Châlons-en-Champagne (51), Vandoeuvre-lès-Nancy (54) ou Sélestat (67)

Horaires : 9h-12h30 et 13h30-17h

COÛT DES FORMATIONS INTRA :

Contribuants au CREAI : 1160€ par jour

Non-contribuants au CREAI : 1450€ par jour

(pour un groupe de 15 personnes maximum)

PROGRAMME COMPLET ET INSCRIPTION EN LIGNE : <https://catalogue1-creai-grand-est.dendreo.com>

Contact Formations INTRA : ☎ 03.26.68.35.71 ▪ ✉ accueil@creai-grand-est.fr

Contact Formations INTER : ☎ 03.83.37.90.81 ▪ ✉ comm@creai-grand-est.fr

CREAI Grand Est ▪ Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Information en faveur des personnes en situation de vulnérabilité

Siège : 5 rue de la Charrière – Cité Administrative Tirlet – Bât. 3 – 51036 Châlons-en-Champagne Cedex

Antenne Lorraine : 1 rue du Vivarais 54500 Vandoeuvre-lès-Nancy

Antenne Alsace : 5 avenue de la Gare – Centre d'Affaires le 1840 – 67600 Sélestat

Déclaration d'activité enregistré sous le n° 215100010-51