

Repenser la gestion des ressources humaines par le codéveloppement

Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations
EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ • GRAND EST

SIÈGE SOCIAL : Cité Administrative Tirlet • 5 rue de la Charrière • Bât. 3 • 51036 CHÂLONS EN CHAMPAGNE CEDEX
TÉL. : 03 26 68 35 71 • E-MAIL : chalons@creai-grand-est.fr • SITE : www.creai-grand-est.fr

ANTENNE LORRAINE : 1 rue du Vivarais • 54500 VANDŒUVRE-LÈS-NANCY
TÉL. : 03 83 37 90 81 • E-MAIL : nancy@creai-grand-est.fr

ANTENNE ALSACE : 80 avenue du Neuhof • 67100 STRASBOURG
TÉL. : 03 88 41 86 37 • E-MAIL : strasbourg@creai-grand-est.fr



Table des matières

CONTEXTE.....	3
OBJECTIFS DE LA FORMATION.....	3
PROGRAMME ET OBJECTIFS.....	3
PUBLIC.....	4
INTERVENANT PRESSENTI.....	4
MODALITES PEDAGOGIQUES.....	4
MOYENS PEDAGOGIQUES.....	4
MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES ACQUIS DE LA FORMATION.....	4
EVALUATION DE LA FORMATION.....	4
SANCTION DE LA FORMATION.....	4

CONTEXTE

Variable non renseignée

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les leviers d'action pour débloquer une situation.
- Augmenter sa créativité dans la gestion des ressources humaines
- Améliorer les pratiques par l'échange

PROGRAMME ET OBJECTIFS

Le codéveloppement professionnel réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles afin d'apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

Séance 1 (0,5 jour) :

- Présentation du groupe
- Formalisation du règlement de fonctionnement
- Présentation du processus de codéveloppement
- Exécution d'un premier atelier en six étapes
- Evaluation

Séances 2 à 6 (0,5 jour par séance) :

- Apports d'éléments théoriques tels que le leadership, les forces ou tout autre concept qui permettra de mettre en lumière les éléments de la séance précédente en fonction de ce qui a été abordé
- Exécution d'un atelier complet en six étapes
- Evaluation

Objectifs pédagogiques poursuivis pour les stagiaires :

- Définir une situation et la situer dans un système.
- Identifier les difficultés et les leviers d'action.
- Choisir une stratégie d'amélioration de la situation.
- Questionner ses pratiques et les pratiques des autres.
- Analyser les effets produits.

PUBLIC

Cadres intermédiaires du secteur social et médico-social

INTERVENANT PRESENTI

,

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.
- Apports théoriques selon les besoins exprimés

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Vidéo projecteur
- Remise des documents support
- Références bibliographiques

MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES ACQUIS DE LA FORMATION

A chaque séance, grâce au journal de co-développement : recueil des situations rencontrées et des besoins exprimés puis à la fin, recueil de "ce que je retiens, qu'est-ce que ça m'apporte dans ma pratique

EVALUATION DE LA FORMATION

L'intervenant vérifiera régulièrement la pertinence de la formation au regard de la théorisation et de l'appropriation de la démarche, cette évaluation est essentiellement qualitative.

L'évaluation finale de la formation se déroule sur la base de recueil des impressions de chaque participant à partir d'un questionnaire d'évaluation - anonyme.

Un compte rendu écrit est adressé au commanditaire et reprend essentiellement les renseignements recueillis par le questionnaire.

Un questionnaire d'évaluation de l'impact de la formation, sera adressé à la Direction de la structure dans les 6 mois suivant la fin de la formation.

SANCTION DE LA FORMATION

Un émargement aura lieu à chaque séance. Une feuille de présence sera établie par le CREA Grand Est et sera signé par demi-journée par les participants et le formateur.

La formation donnera lieu à l'établissement d'une attestation de formation nominative dont les titulaires pourront se prévaloir.



Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations
EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ ■ GRAND EST

SIÈGE SOCIAL : Cité Administrative Tirlet ■ 5 rue de la Charrière ■ Bât. 3 ■ 51036 CHÂLONS EN CHAMPAGNE CEDEX
TÉL. : 03 26 68 35 71 ■ E-MAIL : chalons@creai-grand-est.fr ■ SITE : www.creai-grand-est.fr

ANTENNE LORRAINE : 1 rue du Vivarais ■ 54500 VANDŒUVRE-LÈS-NANCY
TÉL. : 03 83 37 90 81 ■ E-MAIL : nancy@creai-grand-est.fr

ANTENNE ALSACE : 80 avenue du Neuhof ■ 67100 STRASBOURG
TÉL. : 03 88 41 86 37 ■ E-MAIL : strasbourg@creai-grand-est.fr

RIB : CRÉDIT MUTUEL 15629 02901 00034545440 69 ■ **IBAN :** FR76 1562 9029 0100 0345 4544 069
ORGANISME DE FORMATION N°21510001051 ■ **MEMBRE DE LA FÉDÉRATION DES CREAI**