

## Travailler ensemble : repérer les effets de groupe (2021)

Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations  
EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ • GRAND EST

**SIÈGE SOCIAL :** Cité Administrative Tirlet • 5 rue de la Charrière • Bât. 3 • 51036 CHÂLONS EN CHAMPAGNE CEDEX  
TÉL. : 03 26 68 35 71 • E-MAIL : [chalons@creai-grand-est.fr](mailto:chalons@creai-grand-est.fr) • SITE : [www.creai-grand-est.fr](http://www.creai-grand-est.fr)

**ANTENNE LORRAINE :** 1 rue du Vivarais • 54500 VANDŒUVRE-LÈS-NANCY  
TÉL. : 03 83 37 90 81 • E-MAIL : [nancy@creai-grand-est.fr](mailto:nancy@creai-grand-est.fr)

**ANTENNE ALSACE :** 80 avenue du Neuhof • 67100 STRASBOURG  
TÉL. : 03 88 41 86 37 • E-MAIL : [strasbourg@creai-grand-est.fr](mailto:strasbourg@creai-grand-est.fr)



## Table des matières

CONTEXTE.....	3
OBJECTIFS DE LA FORMATION.....	3
PROGRAMME ET OBJECTIFS.....	3
PUBLIC.....	4
INTERVENANT PRESSENTI.....	4
MODALITES PEDAGOGIQUES.....	4
MOYENS PEDAGOGIQUES.....	4
MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES ACQUIS DE LA FORMATION.....	4
EVALUATION DE LA FORMATION.....	4
SANCTION DE LA FORMATION.....	4

## CONTEXTE

Les établissements sociaux et médico-sociaux organisent l'accompagnement des personnes de manière pluri professionnelle et prévoient une approche pluridisciplinaire. L'intérêt est d'apporter un regard multiple, croisé, de co-construire les réponses et ainsi être au plus près des besoins des personnes accompagnées. Cependant dans les coulisses d'une équipe, travailler avec d'autres personnes n'est pas si aisé : les désaccords et tensions entre collègues peuvent être source de conflits, les formations différentes peuvent générer de l'incompréhension voire des incompatibilités de pratique... Aussi, lorsqu'un groupe est effectif il est soumis à des phénomènes parfois à son insu, d'influence et d'organisation.

Cette formation propose de décrire les aspects de l'approche pluri professionnelle et pluridisciplinaire à travers l'éclairage de la psychologie sociale et de la sociologie. Les échanges ainsi que les travaux des participants permettront également d'éprouver les mécanismes de groupe. Les stagiaires seront amenés à repérer les effets du travail en équipe afin de les intégrer et prévenir dans leur pratique future

En intra, le contenu peut être ajusté aux problématiques rencontrées et peut être l'occasion d'un accompagnement plus personnalisé d'une équipe en difficulté. Par des mises en situation ou des jeux de rôles, par les outils de coaching ou de psychologie positive, nous construirons avec vous et pour vous le contenu le plus adapté pour faire progresser le "travailler ensemble".

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation aborde les effets de groupe dans la dynamique d'équipe. L'objectif est de mieux les cerner afin d'en éviter les écueils, renforcer leurs avantages pour servir une cohésion efficiente de l'équipe.

## PROGRAMME ET OBJECTIFS

### Jour 1

Intérêts et difficultés de l'accompagnement interdisciplinaire

Les apports de la psychologie sociale dans la compréhension des comportements individuels : les effets de la situation

Dynamique de groupe : phénomènes et mécanismes

*Objectifs pédagogiques poursuivis pour les stagiaires :*

- Définir ce qu'est un groupe et les dynamiques inhérentes à la vie en groupe.
- Reconnaître ses propres limites et difficultés dans le travail d'équipe.
- Employer des techniques relationnelles aidantes pour le travail d'équipe

### Jour 2

- Le groupe et son équilibre
- La cohésion de(s) groupe(s) : description des dynamiques inter et intra groupe
- Faire émerger les comportements positifs

*Objectifs pédagogiques poursuivis pour les stagiaires :*

- *Questionner la situation de son équipe pour dégager des pistes de réflexion.*
- *Eprouver les effets de la situation sur les comportements individuels*

## **PUBLIC**

Professionnels des structures du secteur social et médico-social

## **INTERVENANT PRESENTI**

Mme Noémie BOIVIN, conseillère technique

## **MODALITES PEDAGOGIQUES**

- apports théoriques, vidéos, exercices de team building

## **MOYENS PEDAGOGIQUES**

- Vidéo projecteur
- Remise de documents support
- Références bibliographiques

## **MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES ACQUIS DE LA FORMATION**

- quizz, analyse d'une situation-problème par les chapeaux de Bono, analyse de son organisation et des relations interpersonnelles par le Speed Boat

## **EVALUATION DE LA FORMATION**

L'intervenant vérifiera régulièrement la pertinence de la formation au regard de la théorisation et de l'appropriation de la démarche, cette évaluation est essentiellement qualitative.

L'évaluation finale de la formation se déroule sur la base de recueil des impressions de chaque participant à partir d'un questionnaire d'évaluation - anonyme.

Un compte rendu écrit est adressé au commanditaire et reprend essentiellement les renseignements recueillis par le questionnaire.

Un questionnaire d'évaluation de l'impact de la formation, sera adressé à la Direction de la structure dans les 6 mois suivant la fin de la formation.

## **SANCTION DE LA FORMATION**

Un émargement aura lieu à chaque séance. Une feuille de présence sera établie par le CREAI Grand Est et sera signée par demi-journée par les participants et le formateur.

La formation donnera lieu à l'établissement d'une attestation de formation nominative dont les titulaires pourront se prévaloir.



**Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations**  
EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ ■ GRAND EST

**SIÈGE SOCIAL :** Cité Administrative Tirlet ■ 5 rue de la Charrière ■ Bât. 3 ■ 51036 CHÂLONS EN CHAMPAGNE CEDEX  
TÉL. : 03 26 68 35 71 ■ E-MAIL : [chalons@creai-grand-est.fr](mailto:chalons@creai-grand-est.fr) ■ SITE : [www.creai-grand-est.fr](http://www.creai-grand-est.fr)

**ANTENNE LORRAINE :** 1 rue du Vivarais ■ 54500 VANDŒUVRE-LÈS-NANCY  
TÉL. : 03 83 37 90 81 ■ E-MAIL : [nancy@creai-grand-est.fr](mailto:nancy@creai-grand-est.fr)

**ANTENNE ALSACE :** 80 avenue du Neuhof ■ 67100 STRASBOURG  
TÉL. : 03 88 41 86 37 ■ E-MAIL : [strasbourg@creai-grand-est.fr](mailto:strasbourg@creai-grand-est.fr)

**RIB :** CRÉDIT MUTUEL 15629 02901 00034545440 69 ■ **IBAN :** FR76 1562 9029 0100 0345 4544 069  
ORGANISME DE FORMATION N°21510001051 ■ **MEMBRE DE LA FÉDÉRATION DES CREAI**